

PROJEKTBSKRIVNING



www.varabarnsframtid.se

Sammanfattning

Strömsbro IF vill vara med och påverka, förbättra och göra skillnad i samhället. *Våra barns framtid* är ett projekt som framförallt vänder sig till Norra Gävles barn och unga och till deras föräldrar och anhöriga. Den huvudsakliga inriktningen är 0–20 år med olika arbetssätt och aktiviteter utifrån ålder. Detta är ett socialt samhällsprojekt som ska bidra till ett hållbart samhälle med trygga barn och unga som ges möjlighet till att bygga upp sin egen framtid med hjälp av våra olika delprojekt. Målsättningen är att när varje individ kliver ur projektet runt 20 år ska hen ha med sig arbetslivserfarenhet, bra referenser, ledarskaps erfarenhet och fina värderingar som skapar en bra grund att stå på inför vuxenlivet. Alla våra unga ska känna att det finns möjligheter till en bra fritid utifrån sina egna behov och ska ges möjlighet att påverka och utvecklas tillsammans. Det ska finnas mötesplatser med ledare som lyssnar och ser individer på deras nivå.

Tillsammans med våra barn och unga vill vi forma *Våra barns framtid*. En verksamhet där ungdomarna blir bemötta på deras nivåer utifrån var de befinner sig i livet oavsett tid och plats. Idag är vi mer fast på samma ställe under vissa tider på kvällen och vi tror att vi måste bli mer mobila för att kunna tillgodose ungdomars behov. Genom att bli mer uppsökande når vi fler ungdomar som normalt inte väljer att besöka vår verksamhet. Framtidens mötesplats är ett ställe som bejakar mångfald och jobbar integrerande för att alla barn och ungdomar oavsett kultur ska kunna mötas och ges samma förutsättningar. Vi ser idag en stark segregation i Norra Gävle och vi kommer att arbeta aktivt för att bryta dessa barriärer genom att uppsöka och bjuda in ungdomar från olika kulturer till våra olika projekt. *Våra barns framtid* ger varje ungdom möjlighet att växa och finna sin inre drivkraft genom att arbeta med entreprenörskap i form av olika reseprojekt. Att ges möjlighet att arbeta i våra andra projekt tror vi är en viktig del i ungdomars utveckling. Genom att tidigt få vara med och påverka vår verksamhet och delta i våra andra arrangemang såsom *Discon*, *Sommarglädje*, *Knattefesten*, *Bästis* och *Snällis* och *Rallarbollen* får ungdomarna en viktig roll i vår verksamhet.

Vi i Strömsbro IF söker stöd för att i vår kommun kunna skapa *Våra barns framtid* för unga som möjliggör möten, skapar medbestämmande och ger våra ungdomar verktyg för att utvecklas och lyckas i livet.

Bakgrund

Fritidsgården Vävaren öppnade 1996 i Strömsbro. Det har hänt mycket under dessa år och det är stor skillnad på en fritidsgård igår jämfört med idag. Tidigare var en fritidsgård mer en fysisk plats dit ungdomar kom för att umgås, spela pingis och lyssna på musik. Idag arbetar vi mycket mer med våra ledare se, höra och bekräfta varje individ som besöker oss. Alla ska känna sig sedda och betydelsefulla. Vi arbetar alltid utifrån barnkonventionen för att stärka barns rättigheter. Grunden är också Strömsbro IFs värdegrund och policy som utarbetats genom samarbete med RF SISU Gävleborg och Rädda Barnen. www.vavaren.se

I Gävle kommun finns idag nio föreningsdrivna fritidsgårdar. Fritidsgården Vävaren drivs av Strömsbro IF men är en verksamhet som står helt utanför idrotten. Vävaren driver också fritidsklubb som vänder sig till årskurs 4–6 efter skolans slut. Verksamheten är idag öppen för barn och ungdomar i åldern 10 – 16 år. Vävärens upptagningsområde är Norra Gävle som är en stadsdel som ligger i ett segregerat område. Det ligger relativt högt på den socioekonomiska uträkningen och majoriteten har svenska som modersmål. Det bor få människor med annan kulturell bakgrund än den svenska vilket tyvärr gör att främlingsfientligheten och rasismen är överrepresenterad här. Psykisk ohälsa bland barn och ungdomar är hög då kraven på hög prestation i skolan är stor hos många ungdomar i vårt område.

Det finns en svårighet idag att nå framförallt våra högstadiungdomar då vi ser att många är stressade av skolan, många bor långt bort från fritidsgården, många umgås mer genom sociala medier och många är "hemmasittare". Detta leder till att vi måste förändra vårt tänk kring vad som är en fritidsgård. Den klassiska fritidsgården är inte längre attraktiv för våra unga så därför vill vi förnya oss genom att bli mer mobila, dvs att vi förflyttar oss dit

ungdomarna är istället för att de kommer till oss. Dessa mötesplatser skulle kunna vara skolan och idrottsplatser men självklart ska vi utgå ifrån Fritidsgårdens lokaler som bas.

Syfte och mål

Att redan i tidig ålder göra barn och ungdomar delaktiga i sin fritid och genom *Ansvarsmodellen* skapa verktyg och erfarenhet inför framtiden. Att våra ledare i ansvarsmodellen kan ge våra barn o ungdomar fina värderingar och vara bra förebilder.

Att inkludera barn och ungdomar från olika stadsdelar med varandra. Barn från olika kulturella bakgrunder får lära känna varandra för att på så sätt motverka utanförskap och segregation. Att medvetandegöra problematiken som det faktiskt innebär när vissa stadsdelar står utanför den kulturella mångfald som vi ser i flera stadsdelar i Gävle. Det finns en utbredd främlingsfientlighet i Norra Gävle och vi anser att det bästa sättet att motverka detta är att samarbeta med stadsdelar där invånare med invandrarbakgrund är betydligt mer vanligt. Det råder stor okunskap och rädsla då många av våra ungdomar med deras föräldrar aldrig behöver möta människor från andra kulturer. All satsning på integration går oftast uteslutande till mångmiljonprojekt där invandringen skapar problem i stadsdelen. Det man ofta glömmer är de stadsdelar där invandringen är väldigt lågt representerad vilket gör att vi ser en stor rädsla och okunskap kring ett mångkulturellt samhälle. Det blir en omvänd segregation.

Att barnen blir framtidens entreprenörer genom att vi främjar deras kreativa tankar och låter dem tidigt vara delaktiga i planering och genomförande av reseprojekt.

Genom att bli mer mobila ska vi finnas på barn och ungas naturliga mötesplatser för att på detta sätt kunna nå majoriteten av våra unga.

Genom att erbjuda stöd och utbildning ska vi stötta våra idrottsledare att uppmärksamma och arbeta med barn som misstänks fara illa.

Att göra skillnad i vår stadsdel och skapa trygghet för våra ungdomar genom att erbjuda plattformar där de ges förutsättningar att få vara med och påverka sin framtid. Här ska alla oavsett inkomst, kulturell bakgrund eller könsidentitet känna sig välkommen och accepterad för den man är.



Målgrupper

Barn och unga 0 – 20 år i Norra Gävle samt till viss del från stadsdelarna Sätra, Andersberg och Nordost.

0 – 6 år:

Här ska barnen leka och ha roligt och introduceras i *Våra barns framtid*. Barn och föräldrar besöker *Bästis och Snällis hoppland*, träffar våra maskotar *Bästis och Snällis*, springer vårt lopp *Bästis och Snällis loppet*. Maskotarna dyker upp lite överallt där barnen är, på fotbollsskolor, ishockeyskolor, barnkalas, discon, knattefesten, Sommarglädje, Rallarbollen mm. Barnen får här lära känna *Bästis och Snällis* som bra och snälla kompisar. Vi kommer att dela ut reklam och trycka upp affischer om hopplandet, loppet och presentera maskotarna som gör att alla hushåll kommer att få information om detta i brevlådan.

Bli medlem i *Bästis och Snällis klubben* med förmåner och rabatter.

Det är våra ledare från *ansvarsmodellen* som kommer att arbeta och ansvara för *Bästis och Snällis* och för våra andra arrangemang för de yngre barnen.

7 – 9 år:

Barnen kan fortfarande delta i de aktiviteter som gäller från 0 – 6 år men här tillkommer några aktiviteter. Vävarens framgångsrika och populära lågstadiescon kan nu besökas från årskurs 1. Inför varje läsår marknadsför vi alla discon genom att göra utskick till alla berörda föräldrar vilket gör att de flesta föräldrar och barn redan i tidig ålder vet vad vi står och vad vi kan erbjuda. Lågstadiescon är en viktig del av *ansvarsmodellen*.

Sommarglädje öppnar också upp för barn i årskurs 1 – 6. Här kan föräldrar anmäla sitt barn till ett sommarlovsäventyr som sträcker sig upp till fem veckor. Inför *Sommarglädje* ges en stark marknadsföring både genom brev och mejl till massor av barn och föräldrar i Gävle kommun. Samtidigt ges även information om *Våra barns framtid*. *Sommarglädje* är en viktig del i *ansvarsmodellen*.

Rallarbollen öppnar upp för 9 åringarna som den yngsta klassen. *Rallarbollen* är en viktig del i *ansvarsmodellen*.

Det är våra ledare från *ansvarsmodellen* som kommer att arbeta och ansvara för *Bästis och Snällis*, *Knattefesten*, *Vävarens lågdiscon*, *Sommarglädje* och *Rallarbollen*.

10 – 12 år:

Vävarens verksamhet *Fritidsklubben* gäller från årskurs 4 – 6. Här skapas starka relationer mellan barn och personal. I den verksamheten ingår även *ansvarsmodellen*. På fritidsklubben stärks kontakten med föräldrar. När barnen går i årskurs 6 startar projektet *Entreprenörskap*. Här tar barnen också första steget in i *ansvarsmodellen*.

Det är våra ledare från *ansvarsmodellen* som kommer att arbeta och ansvara för *Bästis och Snällis*, *Knattefesten*, *Vävarens lågdiscon*, *Sommarglädje* och *Rallarbollen*. De kommer även att jobba med barnen på *fritidsklubben* och där möta barn och föräldrar.

13 – 15 år:

Vävarens fritidsgård startar sin stora verksamhet och ungdomarna kliver in i *ansvarsmodellen* för fullt. Projektet *Entreprenörskap* utökas.

Våra ledare från *ansvarsmodellen* kommer att ha en stor roll i vår *fritidsgårdsverksamhet*.

16 – 20 år:

De ungdomar och unga vuxna som funnits med i *ansvarsmodellen* får nu möjlighet att arbeta och ansvara för *Bästis och Snällis*, *Rallarbollen*, *Sommarglädje*, *Knattefesten*, *Vävaren* och *Entreprenörskap*. I alla dessa projekt finns huvudansvariga pedagoger som handleder, vägleder och stöttar dessa unga vuxna i deras arbete/ledarskap.

Metod och aktiviteter

Vårt största verktyg för att nå så många ungdomar som möjligt är att skapa olika typer av uppgifter för att de ska känna sig delaktiga och värdefulla. Alla barn och unga har behov av att bli sedda och bekräftade men det är inte alltid så lätt att få dem att besöka fritidsgården eller andra former av mötesplatser. Genom att skapa *Ansvarsmodellen* så lyckas vi få ungdomar att känna sig värdefulla och de får en naturlig roll i vår verksamhet och möjlighet att utvecklas i entreprenörskap och kan vara med och påverka sin framtid.

Utbildningarna i ansvarsmodellen genomförs i samarbete med RF SISU Gävleborg och med studiematerial från Ungföretagsamhet.

Genom ansvarsmodellen finns också en bra grund för att sedan slussas in i föreningslivet som idrottsledare eller domare. Att fånga upp ansvarsfulla ungdomar som kan vara med och stötta upp i idrotten vet vi är av stort värde och därför känns det bra att veta att dessa ungdomar får en gedigen ledarskapsutbildning som rustar dem för att leda yngre.



Redan i årskurs 6 introducerar vi *Entreprenörskap* som innebär att de som vill har möjlighet att planera och genomföra en avslutningsresa tillsammans i slutet av 6:an. Syftet här är att alla ska vara med och planera, göra en budget, tjäna in sina pengar och sedan också sätta regler och värderingar för resan. Det blir som ett eget litet företag vilket introducerar dem i entreprenörskap.

I årskurs 7–9 fortsätter vi att jobba med olika reseprojekt men här får de ta del av vårt *vävarkonto*. På vävarkontot sätter vi in pengar som varje ungdom har ”jobbat” ihop vid tex discon eller andra arrangemang där ungdomarna får hjälpa till. Dessa pengar får användas vid våra aktiviteter som vid resor eller dyrare aktiviteter som paintball. Däremot kan man inte ta ut pengarna i kontanter eller för att handla i kiosken utan pengarna är låsta till aktiviteter. Detta gör att ungdomarna själva kan spara ihop till en planerad resa eller reducera kostnaden avsevärt.

I årskurs 8 har de ungdomar som vill möjlighet att ansöka om att bli *gårdsvärd*. Här får man ett större ansvar att vara med och engagera sig ytterligare i vår verksamhet och även vara med och planera våra aktiviteter och arrangemang. Våra gårdsvårdar hjälper även till på fritidsklubben vissa dagar med lekar och aktiviteter. Varje vecka träffas gårdsvårdar tillsammans med vår personal för att planera.

I gymnasiet har våra gårdsvårdar möjlighet att gå vidare och bli *Ungdomsledare* hos oss. Deras roll blir nu att leda yngre under handledning av personal. Det kan vara tjejgrupper och killgrupper, de ansvarar för bokade kalas, jobbar på större arrangemang som drivs av fritidsgårdarna och de har möjlighet att arbeta i projektet Polarna och på Stolt och Nykter. Som ungdomsledare har du sedan fördel att få jobb på *Sommarglädje*, *Knattefesten*, *Rallarbollen*, *Vävaren* och *Bästis och Snällis*.

Under hela *Ansvarsmodellen* så utbildas våra ungdomar löpande. Vi har återkommande möten där vi för diskussioner och har värderingsövningar. De får mycket uppskattning och push men får också lära sig att ta konstruktiv kritik och krav. Genom ansvarsmodellen fyller vi på ungdomarnas ryggsäck inför vuxenvärlden och arbetslivet. De får med sig referenser som många gånger är ovärderliga när de ska söka jobb i framtiden.

Varje år kommer 300 st ungdomar i olika åldrar finnas med i vår ansvarsmodell!

Sommarglädje – Detta är ett inarbetat projekt som tidigare gick under namnet sommarkulan. Här har vi möjlighet att samla många barn från hela Gävle kommun på ett ställe där de kan få ett fantastiskt sommarlovsäventyr med upplevelser och minnen för livet. Tidigare har vi riktat in oss på de två första veckorna på sommarlovet men när vi sett vilket stort intresse det är så vill vi utöka projektet till veckorna 24, 25, 26, 27 och 32. På sommarglädje kan vi ge barnen kvalitet och trygghet till en billig penning. Det är av största vikt att inte projektet får bli en klassfråga utan alla barn som vill ska kunna delta. Dagarna på sommarglädje är uppdelade med att halva dagen spenderas på Testebovallen där man leker tillsammans, spelar fotboll, dansar med Uddans, spelar instrument, sjunger med Kulturskolan, spelar kubb och hittar på allt möjligt skoj. Varm mat serveras på Testebo varje dag (maten lagas av Två kockar). Andra delen av dagen spenderas på Fjärran Höjder, Furuvik, Valbobadet och The Dome. Hit åker barnen med inhyrda bussar tillsammans i grupper med flera ledare.



Sommarglädje är ett integrationsprojekt där vi samarbetar med föreningen Aktiva Gävleborg. Barn från olika kulturer och bakgrund samlas på Testebo för att integreras med varandra. Då Norra Gävle har en låg invandrartäthet så ser vi ett behov av att bjuda in stadsdelar med högre invandrartäthet för att kunna inkludera barn från olika kulturer med varandra. Detta kräver ofta en annan språkkunskap och erfarenhet vilket gör att personal från Aktiva Gävleborg också arbetar tillsammans med våra ledare i projektet. Det är av största vikt att dessa barn och ledare blandas tillsammans i olika grupper för att en inkludering ska vara möjlig. Innan sommarglädje kan starta så utbildas all personal under flera tillfällen. För utbildning och material samarbetar vi med RF SISU Gävleborg. Gävle kommun och kommunala bolag stöttar detta projekt vilket är nödvändigt för att kunna genomföras. Sommaren 2020 deltog 1500 barn och av dessa kom 200 barn från icke svensktalande kulturer. Omkring 100 ledare från *ansvarsmodellen* deltar för att sommarglädje ska gå att genomföra. Sommarglädje har en egen hemsida där det går att läsa mer om projektet. www.sommargladje.se

Knattefesten – En hockeyfest för de små barnen. Här spelas matcher på små planer (om vädret tillåter på Sättravallens naturis) för alla barn som är med i hockeyskolan. Detta blir en rolig och festlig tillställning för våra knattar inom ishockeyn. Det deltar runt 300 lag med 2500 barn och för att det ska kunna genomföras arbetar omkring 50 ledare från *ansvarsmodellen* med Knattefesten. www.knattefesten.se

Bästis och Snällis – Barnens stora kompisar som finns med lite överallt där det händer saker för de yngre barnen. Med hoppland, kalas, knattelopp, på discon, turneringar och liknande dyker dessa kompisar upp och hittar på skojiga saker med barnen. Det är våra unga ledare från *ansvarsmodellen* som kommer att vara Bästis och Snällis och dessa maskotar är ett bra verktyg för att utbilda och utveckla våra unga ledare www.bastisochsnallis.se.



Rallarbollen – Gästriklands största fotbollsturnering arrangeras av Strömsbro IF och *Våra barns framtid* under 10 dagar i början av augusti. Den spelas på Testebovallen och Hille IP med Hille IF som samarbetspartner. 2019 var det 113 lag som spelade cupen och 2020 gick vi mot ett rekordår men blev tyvärr stoppade av covid-19 och var tvungna att ställa in. Nu satsar vi hårt inför 2021 och vårt mål är 300 deltagande lag vilket innebär cirka 4500 spelare och uppåt 9000 anhängare!!! Det som är unikt med Rallarbollen är att vi vill skapa ett helhetskoncept där vi vill erbjuda en större upplevelse för hela familjer som kommer till oss.

Vi har en Facebook kampanj och en hemsida där all information finns www.rallarbollen.se

Vi har ett väl fungerat samarbete med Gävle Kommun och Visit Gävle genom att Rallarbollen drar hit turister som upptäcker Gävle och spenderar pengar här. Det är också många privata företag som är med och ser till att denna stora cup går att genomföra. Det är många av våra ungdomar från *ansvarsmodellen* som får jobba i projektet Rallarbollen och det är ett perfekt tillfälle att få utbilda våra ungdomar till att leda yngre.

Inkludering – omvänd integration – Vi vill motverka segregation i Norra Gävle genom att samarbeta med andra stadsdelar och deras organisationer och fritidsgårdar. Vi vill att gränserna för ungdomar ska kännas mer öppna och inbjudande oavsett från vilken del av Gävle man kommer. För att detta ska vara möjligt så krävs ledare från olika kulturer och med olika bakgrund som samverkar för ungdomars bästa. I första hand vill vi fokusera på tjejerna och försöka få till ett samarbete där vi kan bjuda in andra gårdar/organisationer till vår fritidsgård. Här är det viktigt att tjejerna känner sig trygga i sina grupper innan de är redo för att möta andra tjejer från andra fungerande grupper. Målet är att de ska lära känna och bli nyfikna på varandra för att på så sätt vilja utforska varandras likheter trots olika bakgrunder. Vi kommer att erbjuda lugna fina lokaler där tjejerna har möjlighet att träffas utan andra ungdomar och med endast tjejer i lokalen. Vi behöver öppna upp våra gårdar för gruppverksamhet med samtal, värderingsövningar och aktiviteter tillsammans med ledare från andra gårdar. På detta sätt så vill vi integrera ungdomarna med varandra och skapa en större förståelse för varandras likheter och olikheter för att minska missförstånd och främlingsfientlighet som finns i våra områden. Detta skulle i första hand handla om våra högstadieungdomar. För våra yngre barn vill vi också arbeta med integration. Detta har vi redan påbörjat genom vårt stora sommarlovsprojekt *Sommarglädje*. Våra unga ledare från *ansvarsmodellen* deltar.

Varje år kommer 200 st barn delta i *Sommarglädje*, 100 st ungdomar deltar i inkludering i åldern 13-16 år och 50 st från andra organisationer har möjlighet att delta i *entreprenörskap och ansvarsmodell*.

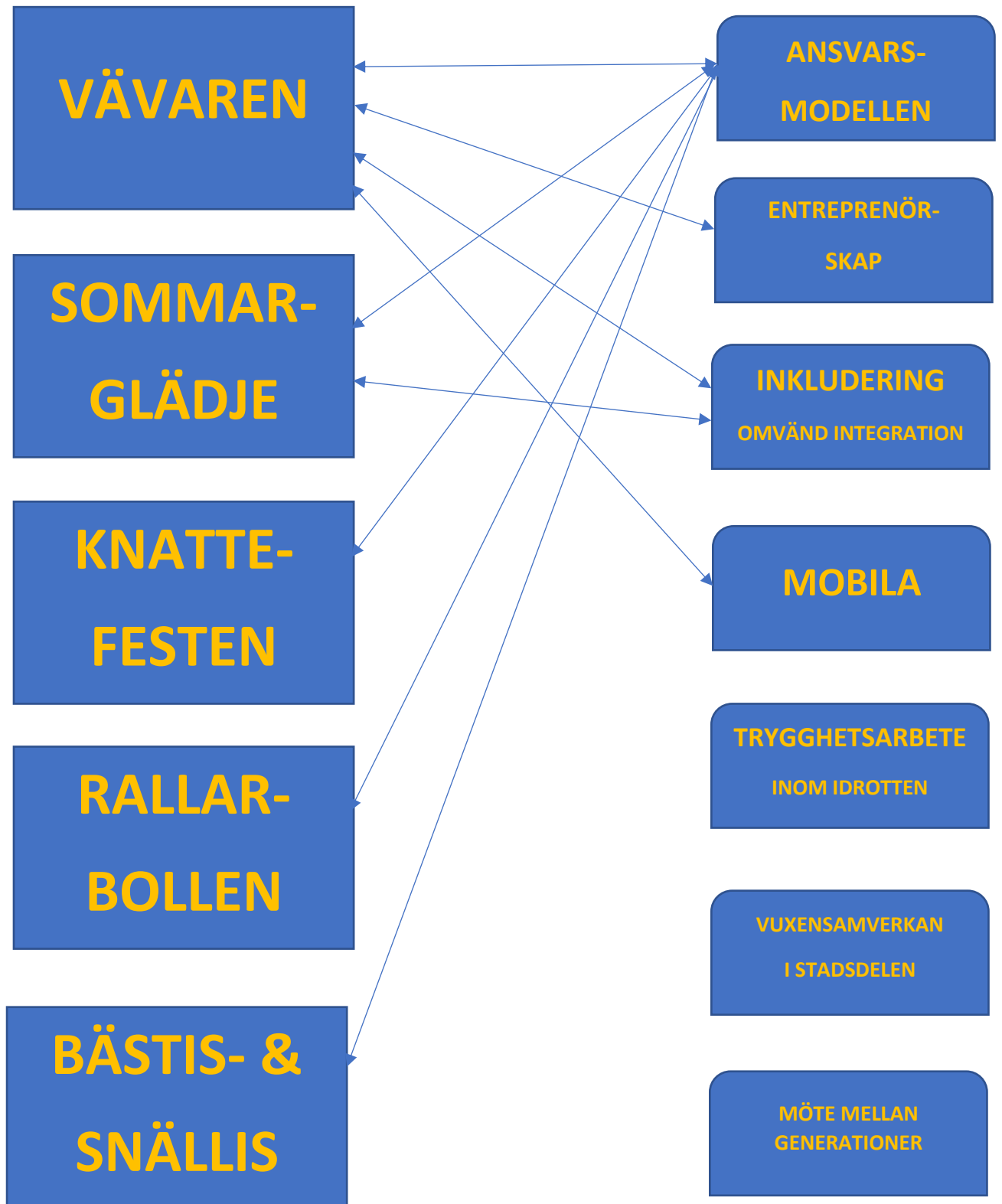
Mobila – Våra ungdomar i Norra Gävle bor många gånger långt ifrån varandra då det är ett stort upptagningsområde, de är ofta högpresterande i skolan och tränar flera gånger i veckan. Detta gör att många fastnar hemma med läxor och har svårt att prioritera sin fritid. De umgås ofta över sociala medier och vi ser att det finns en större svårighet idag att nå våra ungdomar. Här måste vi tänka om och bli mer flexibla. Vi måste bli mer mobila genom att finnas på skolorna, på idrottsplatserna och deras naturliga mötesplatser. Tidigare var fritidsgårdarna mer som ungdomarnas vardagsrum och ett ställe man åkte till för att umgås men detta har förändrats. Vi märker att färre ungdomar kommer ner för att bara vara och är mer styrda av att komma när vi kallar till möte eller för att komma ner och ”jobba”. De spontana besöken blir färre. Men vi vet att behovet av vuxna förebilder och ledare ökar då sociala medier påverkar våra ungdomar i en ofta alltför oroväckande riktning. De jämför sig med influencers och pressen att vara den där lyckade perfekta ungdomen skapar en enorm press och stress. Därför är vikten av vuxna människor som kan samtala, lyssna och vägleda oerhört viktigt i deras liv. I skolan vill vi stötta lärare och personal i deras trygghetsarbete runt eleverna. Vi vill vara i korridorerna för att kunna motivera elever som av olika anledningar gärna hänger där på lektionstid. Att hjälpa till att få en lugn miljö även i korridorer och runt skolan. Många elever mår dåligt i skolans miljö och vi anser att med många vuxna förebilder som lyssnar och stöttar kan man minska skololka och ohälsa genom att eleven blir sedd och bekräftad och framförallt tagen på allvar och lyssnad på vilket inte alltid är så lätt som lärare att hinna med. Vi vill också driva elevcafé som entreprenörprojekt tillsammans med årskurs 9. Detta är ett bra sätt för oss att skapa relationer med eleverna genom förtroende och ansvar. För vinsten planerar de en avslutningsresa tillsammans.

Entreprenörskap – Respekt, trygghet, ansvar och delaktighet är ledord som vi ständigt arbetar med. Det är av största vikt för ungdomar att bli tagen på allvar och få förtroende för att kunna utvecklas i en positiv riktning. Genom att bygga bärande relationer med våra barn och unga tidigt kan vi skapa tillit och ge ansvar. När man byggt upp en sådan relation underlättas vårt arbete att jobba främjande och förebyggande. De senaste åren har fritidsgården Vävaren arbetat mycket med reseprojekt då vi märker att detta är ett bra verktyg för att nå många ungdomar och det skapar starka relationer. Ett reseprojekt hos oss startar alltid med ett visat intresse hos ungdomarna. Efter det så samlar vi de som är intresserade för att börja planera och strukturera vad som ska göras. Det blir många givande möten där gruppen tillsammans arbetar fram förslag, budget och allt vad som krävs för att en resa ska gå att genomföra. Det är hårt jobb som gäller och alla måste vara delaktiga. Många månader av tid läggs ner innan det är dags för själva resan. Det är resan före resan som är det mest utvecklande. Här byggs många fina relationer mellan ungdomarna men också mellan ledare och ungdom. De får utbildning i företagande och får lära sig massor kring budget och planering. Vi samarbetar också med skolan så att även elever som har svårt att nå sina mål ska ha möjlighet att åka med på en resa då med samråd av skolan så att detta kan bli en motivationshöjare, om jag klarar av vissa saker i skolan är det okej att jag följer med. Reseprojekten startar vi med redan i årskurs 6 och fortsätter hela högstadiet. I detta projekt samarbetar vi med Ung Företagsamhet. Våra unga ledare från *ansvarsmodellen* deltar.

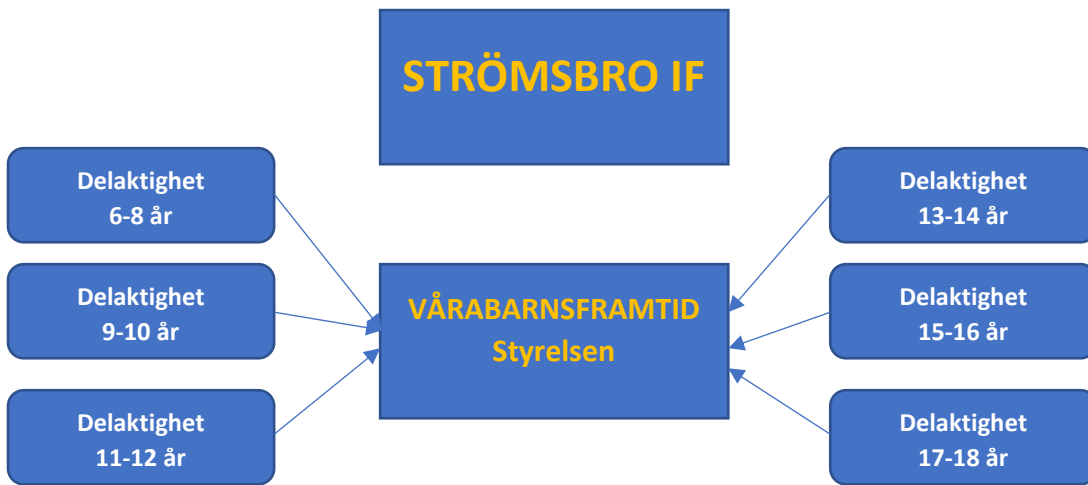
Varje år kommer åtta olika företag/reseprojekt att genomföras och varje företag består av ca 50 st ungdomar, dvs totalt 400 st ungdomar varje år.

Trygghetsarbete inom idrotten – Många av våra barn och unga utövar någon idrott på sin fritid. Där spenderas en stor del av deras tid. Idrottsföreningarna är beroende av sina ideella ledare som gör ett fantastiskt jobb. Ledarna får utbildning genom föreningen, genom specialförbund och/eller RF SISU och använder sig av föreningens policy och värdegrunder. Ett problem som sällan belyses inom idrotten och som ofta kommer i skymundan är barn och unga med psykisk ohälsa eller som far illa av andra orsaker. Vi vet att många ledare känner en osäkerhet kring detta och det kan vara väldigt känsligt hur man ska hantera om något sådant kommer upp. Därför vill vi genom *Våra barns framtid* kunna erbjuda pedagogisk personal som jobbar i Vävaren dit ledare och barn eller föräldrar ska kunna vända sig för råd och stöd, ett slags mentorskap. På Vävaren kan vi möta upp med samtal och vid behov tar vi kontakt med rätt instanser för att ge bästa möjliga hjälp. Vi kommer också kunna erbjuda utbildningar och föreläsningar inom dessa områden för ledare och föräldrar.

Projektets beskrivning grafiskt



Projektets organisation



Personal
Vävaren
Inkludering
Mobila
Stötta
idrottsledare
Entreprenörskap Resor
Referenser delaktighet

VERKSAMHETSCHEF
KRISTIN HEDBERG

VERKSAMHETSCHEF
THOMAS ÖSTERGREN

Samarbetspartners
Sponsorer
Ekonomi
Administration
Sommarglädje
Knattefesten
Rallarbollen
Bästis och Snällis
Ansvarsmodellen

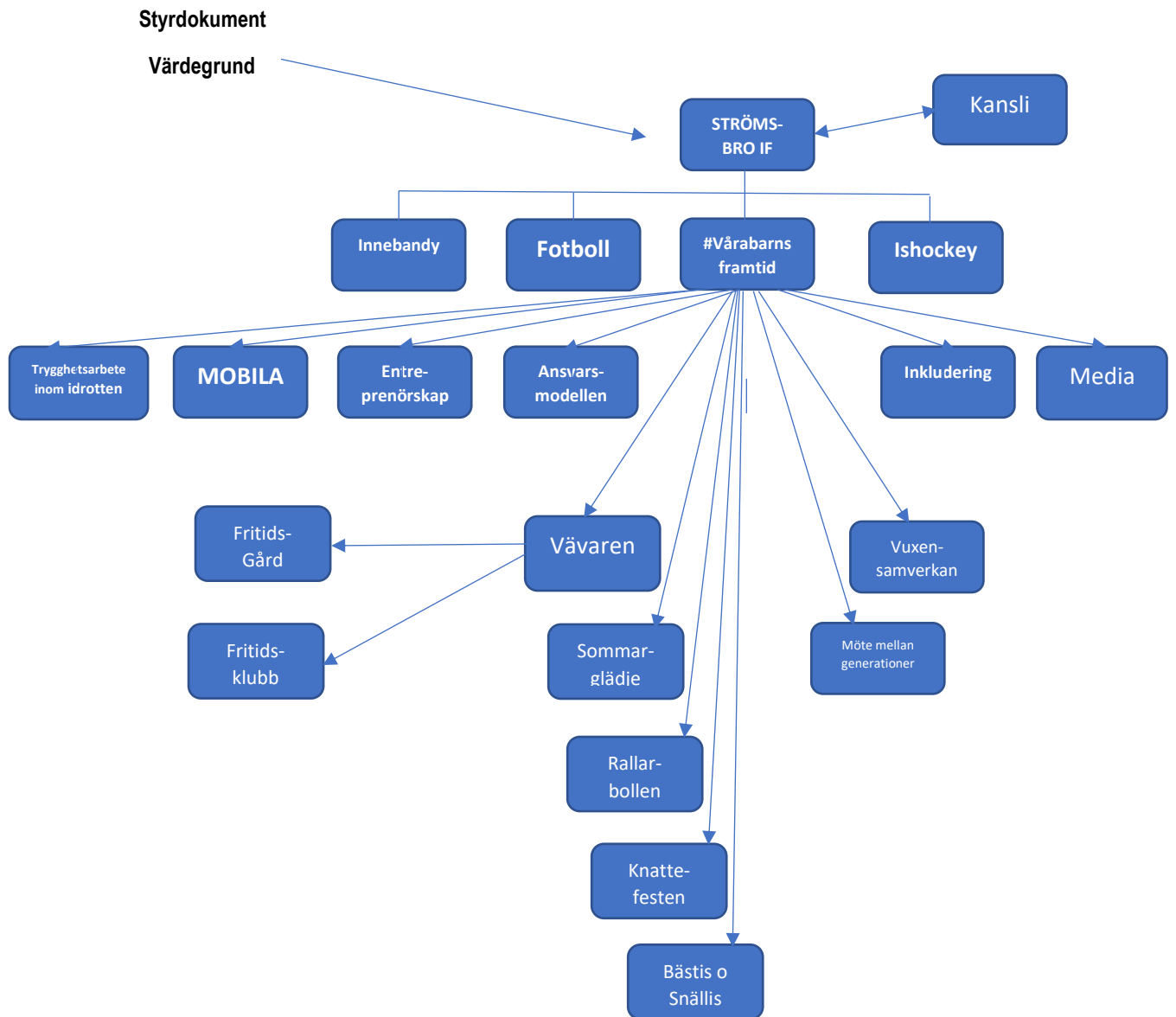
Person 1

Person 2

Person 3

Person 4

Strömsbro lfs organisation med Vårabarnsframtid



Dokumentation och spridning

Vi dokumenterar allt väl.

Helt nya hemsidor (7 st) där all information finns.

Genom våra samarbetspartners sprider vi information.

Se nedan om Media organisation

Samarbeten o deras kontaktuppgifter

Privata näringslivet (I dagsläget, fler tillkommer successivt)

Arkitektgruppen

Björns Åkeri

Ersand Förvaltning

Furuvik

ICA Supermarket Strömsbro

Job Meal

Microsoft

Nöjespoolen

Restaurang Testebo

Tierps Kommun

Tält & Fest

Wallners Buss

Bilmetro

Dome

Elinstallationer i Strömsbro

Högströms Golv

Intersport

Kossan & Kalven

Monitor ERP

Prolympia

Söderberg & Partners

Två Kockar

Valbo Fasad

Webbo

Fonder

Allmänna Arvsfonden

Göranssonska Fonden

Gävle Energi Drivkraftsfonden

Länsförsäkringars samhällsfond

Samarbeten

Aktiva Gävleborg

Hille/Åbyggeby IK

RF SISU Gävleborg

Träffpunkten Treffen

Ung Företagssamhet

Gävle Kommun Arbetsmarknadsenheten

Gävle Kommun Kulturskolan

Gävle Kommun Socialförvaltningen

Gävle Kommun Visit Gävle

Gavlegårdarna

Göranssonska Arenan

Hille IF

Prolympia

Stigslundsskola

Uddans Dansskola

Arbetsförmedlingen

Gävle Kommun Fjärran Höjder Badet

Gävle Kommun Livsmiljö

Gävle Kommun Styrning / Stöd

Gavlefastigheter / Nolla Sabbet

Gävle Energi

Nyskapande och utvecklande

Att jobba i tidig ålder med att ge barn/ungdomar där vi ger dem förtroende och ansvar för att under tiden ge dem arbetslivserfarenhet, utbildningar blandat med värderingsövningar och samtal är helt unikt. Genom ansvar och arbetsuppgifter och ansvar baserat på ålder o mognad låter vi dem växa som människor i lugn takt. Att dessutom erbjuda dem plattformar får arbete i projektets olika delar gör att vi ger dem arbetslivserfarenhet, referenser för livet.

Detta tillsammans med att vi ger barn/ungdomar chansen att starta ett eget företag och bli framtidens entreprenörer med stöd av oss personal gör att projektet är helt unik.

När vi dessutom samarbetar med organisationer från andra stadsdelar med inkludering och dessa ungdomar deltar i ansvarsmodellen och entreprenörskapet blir vårt projekt 100% nyskapande och utvecklande.

Målgruppens delaktighet

Vi skapar 6 st referensgrupper för delaktighet som ligger organisatoriskt med styrelsen för projektet. Redan nu i planeringsstadiet använder vi Vävarens gårdsvårdare och ungdomsledare för att bygga upp projektet i Covid -19 tider.

Vi träffar referensgrupperna en gång i månaden där de får vara med och bestämma kring projektets alla delar. Projektledarna och personalen jobbar sedan löpande med olika referensgrupper beroende ålder. Referensgrupperna deltar löpande i planering, genomförande och analys och slutsatser i efterarbetet.

Projektets långvariga överlevnad och framtid

Första tre åren får vi stöd av fonder och bygger upp stöd genom det privata näringslivet.

Parallellt från start jobbar #Vårabarnsframtid mot privata Näringslivet för ett stöd som efter tre år ska ersätta fondernas bidrag till 100%.

Vi samarbetar redan nu med Gävle Kommun och dess kommunala bolag,

Media

Då Vårabarnsframtid ligger längst fram i utvecklingen vill vi också skapa en Media organisation som kan marknadsföra och synliggöra Vårabarnsframtid på bästa sätt. För att nå alla så ska organisationen jobba med sociala medier, hemsidor, film, podd och utveckla en egen youtubekanal.

Även idrotterna i vår stadsdel kan ta del av vår organisation med dess kunskap

Budget

Intäkter

Allmänna arvsfonden	2,500,000,-
Microsoft	1,500,000,-
RF SISU Gävleborg	1,000,000,-
Vävaren	1,700,000,-
Sommarglädje	4,000,000,-
Knattefesten	600,000,-
Rallarbollen	2,500,000,-
Bästis och Snällis	500,000,-
Privata näringslivet	<u>700,000,-</u>
	15,000,000,-

Kostnader

Personal	4,400,000,-
Media	500,000,-
Entreprenörskap Resor	400,000,-
Utbildning Ansvarsmodellen	1,000,000,-
Inkludering	200,000,-
Ansvarsmodellen	100,000,-
Vävaren	1,700,000,-
Sommarglädje	4,000,000,-
Knattefesten	400,000,-
Rallarbollen	2,000,000,-
Bästis och Snällis	<u>300,000,-</u>
	15,000,000,-